

Introducción

Bienvenido al distrito escolar de Irving. El departamento de recursos humanos espera que al escoger trabajar en nuestro distrito será una buena decisión de su parte y que Ud. como empleado tengas éxito. El propósito/intento de este manual es solamente para dar informes a empleo y a intentar contestar preguntas o guiar al empleado a tener éxito. No todas las normas/políticas/códigos del distrito están escritas o incluidas en este manual. Las que se proporcionan están resumidas. Sugerencias adicionales puedan darse al codirador de personal clasificado.

La Existencia de Empleo *(No es por contrato o derecho al empleo*)* Código DCD (Local)

El empleo con Irving ISD es “a la voluntad” de

l distrito y del empleado. Es decir la forma de empleo no es por contrato ni de de un termino seguro sino que es enteramente conocido como una relación entre empleado y empresa que es voluntaria y dado a la disposición y necesidad del distrito o el empleado. El trabajo puede ser terminado por el distrito escolar por una razón no discriminatoria o por el bienestar del distrito. También el empleado puede terminar con el empleo en cualquier tiempo que quiera.

Los reglamentos escritos en este manual no intentan crear un contrato de empleo, ni deben ser interpretados para constituir obligaciones contractuales de cualquier tipo o un contrato de empleo entre IISD y cualquiera de sus empleados. Se han desarrollado las provisiones del manual a la discreción de la dirección de recursos humanos, de la mesa directora escolar y de el superintendente de escuelas y, salvo su póliza de empleo-a-voluntad, este manual puede enmendarse o puede cancelarse en cualquier momento, a la discreción única de IISD. Para obtener un resumen completo de reglamentos y estatutos establecidos por la mesa directiva de Irving ISD, favor de visitar la pagina del Internet al: <http://www.tasb.org/policy/pol/private/057912/>. Este manual de empleados también se puede encontrar en la página del Internet al: <http://www.irvingisd.net/staff/handbook/>

Mejorando el Empleo

IISD cree que las condiciones de trabajo, los sueldos y beneficios que les ofrece a sus empleados son competitivos como otros ofrecidos por otros empleos en el área pública y en esta industria. Si los empleados tienen preocupaciones sobre las condiciones de trabajo, se les animan fuertemente a que ellos expresen estas preocupaciones abiertamente y directamente a sus supervisores.

Nuestra experiencia demuestra que cuando los empleados tratan abiertamente y directamente con supervisores, el ambiente de trabajo puede ser excelente, las comunicaciones pueden ser claras, y las actitudes pueden ser positivas. Nosotros creemos que IISD demuestra su

