



IRVING ISD - QUÉ HAY DE NUEVO EN LOS BENEFICIOS PARA EL AÑO DEL PLAN 2020-2021

Puntos destacados en el Plan TRS ActiveCare para el plan del año 2020-2021 a partir del 1° de septiembre del 2020

- **TRS ActiveCare Primario** (Nuevo Plan para 2020-2021)
 - Este plan proporciona una red estatal de proveedores de atención primaria y especialistas. Los servicios de un proveedor fuera de la red no estarán cubiertos.
 - El plan incluye co-pagos para visitas al médico sin tener que pagar con el deducible.
 - Los empleados que seleccionen este plan deben elegir un proveedor dentro de la red en el momento de la inscripción. Se les recomienda encarecidamente que utilicen la [herramienta de búsqueda de proveedores](#) proporcionada por TRS para confirmar que su médico y especialista de cabecera están en la red antes de seleccionar el Plan Primario. También puede llamarle a **Blue Cross Blue Shield al número 866-355-5999** para obtener asistencia en seleccionar su médico y especialista de cabecera.
 - Si un PCP no es seleccionado durante la inscripción abierta, BCBS podría seleccionar uno en su nombre. Puede comunicarse con BCBS si desea cambiar el PCP en el archivo o iniciar sesión en su cuenta de miembro de BCBS para actualizar el PCP.
 - Los empleados deben tener una referencia del PCP para ver a un especialista.
 - Este plan no es compatible con la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) pero si es compatible con la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) para gastos médicos.
 - Este plan es compatible con MDLive para servicios de tele-salud.
- **TRS ActiveCare HD** (Deducible alto) - Anteriormente conocido como 1HD
 - Esta sigue siendo una red nacional bajo BCBS.
 - El empleado debe cumplir con el deducible antes de que el plan cubra cualquier gasto médico, incluyendo recetas médicas.
 - Nuevo para el 2020-2021, el deducible es ahora por individuo en el plan Empleado + Familia. Una persona bajo el plan familiar puede cumplir con su deducible y comenzar a pagar por sí misma sin tener que cumplir con el deducible familiar.
 - Este plan es compatible con la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA, por sus siglas en inglés).
 - Los empleados actualmente inscritos en TRS ActiveCare 1HD que no toman ninguna acción durante la inscripción abierta para seleccionar o rechazar la cobertura se inscribirán automáticamente en TRS ActiveCare HD.
 - Este plan es compatible con MDLive para servicios de tele-salud.
- **TRS ActiveCare Primario+** (Reemplaza al TRS ActiveCare Selecto)
 - Este plan también proporciona una red estatal de proveedores de atención primaria y especialistas. Los servicios de un proveedor fuera de la red no estarán cubiertos.

**At Irving ISD,
Education is**

**Heart
Work**

- El plan incluye copagos por más servicios que el Plan Primario.
- Los empleados que seleccionan este plan deben elegir un proveedor dentro de la red en el momento de la inscripción. Se recomienda encarecidamente que utilice la [herramienta de búsqueda de proveedores](#) proporcionada por TRS para confirmar que su médico y especialista están en la red antes de seleccionar el Plan Primario+. También puede llamarle a **Blue Cross Blue Shield al número 866-355-5999** para obtener asistencia en seleccionar su médico y especialista de cabecera.
- Los empleados deben tener una referencia del PCP para ver a un especialista. **Los empleados actualmente inscritos en *ActiveCare Select* que no tomen ninguna acción durante la inscripción abierta para seleccionar o rechazar la cobertura serán inscritos automáticamente en *TRS ActiveCare Primario+* y BCBS seleccionará un PCP en su nombre en función del historial médico del empleado.**

- TRS ActiveCare 2 (no está abierto para nuevas inscripciones, sólo disponible para los miembros abuelos)
 - Este plan está cerrado a los empleados recientemente inscritos.
 - Esta sigue siendo una red nacional bajo BCBS.
 - El plan ofrece un deducible bajo y co-pago por muchos servicios y recetas

- Central/North Texas Baylor Scott & White HMO (Reemplaza al BSW HMO)
 - This plan provides a regional network of primary care providers and specialists.
 - The plan includes doctor visit co-pays, a low deductible, and will only cover in-network services.
 - This plan includes a prescription deductible except for generic brands.

Plan de Indemnización Hospitalaria - Reemplaza el seguro de *Medical Gap* a partir del 1 de septiembre de 2020

- Estas son algunas características importantes sobre este plan:
 - Las cuotas son más bajas que el seguro de *Medical Gap* en algunos de los niveles
 - Sin limitaciones por condiciones preexistentes
 - Complementa cualquiera de los planes médicos
 - Los empleados pueden inscribirse en una Cuenta de Ahorros de Salud y un Plan de Indemnización Hospitalaria
 - Cubre únicamente el confinamiento hospitalario
- Para obtener más información, [haga clic aquí](#).

El proveedor de la Cuenta de Ahorros de Salud cambia a partir del 1° de septiembre del 2020

- Las contribuciones de HSA con HSA Bank cambiarán a EECU (Educational Employees Credit Union)

At Irving ISD, Education is

- Los beneficios de la EECU superan a los del HSA Bank
 - Sin cuotas mensuales de servicio de los empleados
 - ATMs disponibles en todo el país
 - Sucursales de EECU en el toda el área de Dallas-Ft. Worth
 - Mejores tasas de interés
 - Sin gastos administrativos del empleador
- Para obtener más información, [haga clic aquí](#).